



Discovery[®]

Persoonlijk Profiel

Ramon Buijs

dinsdag 13 maart 2018

Basishoofdstuk

Persoonlijke gegevens :

Ramon Buijs
ramon@kinderopvangzon.nl

Telefoon :

Ingevuld op	dinsdag 13 maart 2018
Datum afgedrukt	woensdag 18 april 2018
Referral Code:	MdR/13-03-2018/RamonBuijs

Inhoud

Inleiding	4
Overzicht	5
Persoonlijke Stijl	5
Omgang met anderen	6
Besluitvorming	6
Belangrijkste sterke & zwakke punten	8
Sterke punten	8
Mogelijke zwakke punten	9
Waarde voor het team	10
Effectieve communicatie	11
Barrières voor effectieve communicatie	12
Mogelijke "blinde vlekken"	13
Tegengestelde type	14
Suggesties voor ontwikkeling	16
Het Insightswiel met 72 typen	17
Insights Discovery® Kleurendynamica	18

Inleiding

Dit Insights Discovery Profiel is gebaseerd op de antwoorden die Ramon Buijs op dinsdag 13 maart 2018 heeft gegeven op de Insights Vragenlijst.

Hippocrates wordt vaak gezien als de grondlegger van de moderne persoonlijkheidstypologie. Al in de vijfde eeuw voor Christus verdeelde hij de mensheid in vier karakterologische typen. Het Insightssysteem is gebaseerd op het persoonlijkheidsmodel van Carl Gustav Jung. Jung introduceerde dit model in 1921 in zijn "Psychologische typen" en ontwikkelde dit verder in latere werken. Jungs persoonlijkheidstypologie geldt sindsdien als de norm voor het verkrijgen van meer inzicht in de (eigen) persoonlijkheid. Ook de wetenschappelijke belangstelling voor het werk van Jung blijft onverminderd groot.

Dit Insights Discovery Profiel is gebaseerd op Jungs typologie. Het geeft mensen een kader om meer inzicht in zichzelf te verkrijgen en op basis daarvan zich verder persoonlijk te ontwikkelen. Uit onderzoek blijkt dat wanneer mensen een goed beeld van zichzelf hebben zij ook beter effectieve strategieën kunnen ontwikkelen voor hun interacties met anderen. Inzicht in de eigen kwaliteiten én beperkingen kan mensen helpen om effectiever te reageren op de wensen en behoeften van hun omgeving.

Dit Profiel is op een unieke manier gegenereerd uit een database van honderdduizenden uitspraken. Deze uitspraken zijn direct gekoppeld aan uw antwoorden op de Vragenlijst. Het betreft dan ook uitspraken waarin u zich naar alle waarschijnlijkheid zult herkennen. Wanneer dit niet het geval is, kunt u die zinnen of zinsonderdelen waarin u zich niet herkent, naar eigen inzicht veranderen of schrappen. Voordat u dat doet is het echter raadzaam om bij collega's en vrienden te checken of het hier misschien niet een "blinde vlek" betreft.

Het is de bedoeling dat u uw Profiel proactief gebruikt. Bepaal aan de hand van uw Profiel waar uw ontwikkelpunten liggen en onderneem daar actie op. U kunt ook (bepaalde onderdelen uit) uw Profiel aan vrienden en collega's laten lezen. Vraag hun om feedback te geven op de gebieden die het meest relevant voor u zijn en ontwikkel een actieplan voor uw persoonlijke en interpersoonlijke ontwikkeling.

Overzicht

Deze uitspraken verschaffen een globaal inzicht in de werkstijl van Ramon. Gebruik dit onderdeel om zijn aanpak van activiteiten, relaties en beslissingen beter te kunnen begrijpen.

Persoonlijke Stijl

Ramon pakt het op tijd realiseren van zijn van te voren vastgestelde doelstellingen systematisch, efficiënt en effectief aan. Hij is meestal doeltreffender wanneer hij de tijd neemt om na te denken over hoe hij zich echt voelt. Bij het realiseren van zijn "visie" kan hij doorgaans onbewust zijn eigen succes vergelijken met dat van anderen, overigens zonder afgunstig te worden. Zijn gedrag wordt gekenmerkt door overwicht en onafhankelijkheid. Hij wil altijd nieuwe dingen opsteken en kan elk gevoel van somberheid van zich afschudden door zich te storten op projecten die hem mateloos boeien. Hij heeft een natuurlijke flair voor het geven van presentaties.

Als hij zou leren om wat meer te delegeren, zou hij tot een betere afronding van zijn werkzaamheden komen. Hij kan ook hulp gebruiken bij de opvolging van de werkzaamheden. Hij wordt als een krachtige leider gezien die snel schakelt en kansen weet te benutten. Om zijn spanning de baas te blijven moet hij de regie blijven voeren en zijn zaken kunnen regelen zonder dat daarbij tijd wordt verspild. Hij legt de lat voor anderen vaak even hoog als voor zichzelf en hij kan een geduchte tegenstander zijn. Ramon is extravert en direct, maar als deelnemer kan hij, als hij niet oppast, de leiding over het proces meteen op zich nemen. Ramon houdt ervan om zaken in beweging te krijgen en alles om hem heen aan te sturen.

Hij kan in werkelijkheid minder competent blijken te zijn in een specifieke taak dan zijn overtuigende stijl zou doen vermoeden. Hard werken, drukke schema's en prestatiegerichte vergoedingen zijn de omstandigheden bij uitstek waar Ramon graag onder werkt. Hij voelt zich prettig in het gezelschap van mensen die hetzelfde denken als hij. Mensen van het tegengestelde type vindt hij vaak minder interessant en eerder wat saai, voorspelbaar en traditioneel. Ramon geniet van projectmatige werkzaamheden waarbij hij voortgang kan boeken. Hij weet goed hoe hij de spanning kan doorbreken door de scherpe kantjes van het probleem te halen en de strijdende partijen daarmee bij elkaar te brengen.

Hij is zeer bekwaam in het omgaan met crisissituaties en zal gemakkelijk de leiding nemen, de boel organiseren en anderen een gevoel van kalmte, geborgenheid en vertrouwen geven. Ofschoon hij meestal snel en direct handelt, vormen mensen een belangrijk onderdeel van zijn plannen. Persoonlijke prestige is belangrijk voor hem en hij komt over als een natuurlijke, zij het ietwat chaotische, persoon met een sterke drang om toekomstmogelijkheden te onderzoeken en te ontwikkelen. Ramon heeft veel energie, wil vooruit en slaat voortdurend nieuwe wegen in. Hij vertrouwt op zijn ingevingen van het moment en gaat recht op zijn doel af. Door voeling te houden met zijn emoties en, waar nodig, afstand hiervan te nemen in plaats van ze de overhand te laten krijgen, zal hij moeilijke situaties beter het hoofd kunnen bieden.

Ramon wordt gezien als een geboren leider met een hartelijke en eerlijke stijl, die in vrijwel elke situatie de leiding op zich zal nemen. Dankzij zijn scherp denkvermogen en welbespraaktheid is Ramon iemand die goed kan communiceren en uitstekende presentaties geeft. Ramon is zowel alert als direct en kan snel de zwakke plek in een voorstel of een standpunt ontdekken. Hij houdt

ervan om vanuit de rol van "advocaat van de duivel" beide kanten van een standpunt te laten zien en te beargumenteren. Door zijn behoefte aan controle zal hij elke keer "Ja" willen zeggen als hem wordt gevraagd de verantwoordelijkheid voor iets op zich te nemen. Ramon kan één van 's werelds geboren winnaars genoemd worden, omdat hij beschikt over enthousiasme, visie, objectiviteit en verantwoordelijkheid.

Omgang met anderen

Ramon is alert op veranderende omstandigheden en zal snel handelen om goede resultaten te waarborgen. Hierbij zal hij aanwijzingen of instructies geven aan anderen als hij denkt dat dit nodig is. Aangezien hij vrijwel altijd enthousiast en energiek te werk gaat, kan hij zelfs van saaie leidinggevende taken een leuk spel maken, waarbij hij zijn overredingskracht en creativiteit gebruikt om de interesse en het commitment van anderen vast te houden. Hij kan een goede teamspeler zijn, maar hij houdt toch van een wat meer individuele benadering. Hij kan koppig zijn en de neiging hebben om discussies op te zoeken. Hij reageert over het algemeen niet positief op standpunten die afwijken van de zijne. Dit betekent dat hij onjuiste conclusies kan trekken omdat hij geen gebruik maakt van de voordelen die een andere zienswijze kan bieden.

Hij neemt liever het voortouw dan dat hij echt leiding geeft. Hij is over het algemeen redelijk, maar ook veeleisend. Hij zal niet altijd veranderingen willen accepteren als hij niet eerst heeft gehoord waarom het zo moet. Hij wil graag gewaardeerd worden om wie hij is. Door zijn extraverte aard schat hij bepaalde zaken soms verkeerd in. Hij zou kunnen leren om zijn waardering voor andere mensen wat vaker te laten blijken en het zou nuttig kunnen zijn om beter te luisteren en de ware gevoelens van anderen naar waarde in te schatten. Hij moet misschien een stapje terug doen en meer rekening houden met de gevoelens van de mensen met wie hij omgaat. Hij zou wat vaker mogen luisteren naar afwijkende meningen en proberen die te accepteren.

Alhoewel Ramon de druk van familiebijeenkomsten niet altijd als prettig zal ervaren, zal het niet in hem opkomen om niet te gaan. Daarvoor zijn deze gelegenheden te belangrijk voor hem. Zijn stijl van communiceren is eerlijk, direct en 'to-the-point' en hij heeft ook graag dat anderen hem net zo eerlijk en open bejegenen. De werkstijl van Ramon is recht-toe-recht-aan, doortastend en overtuigend. Het is misschien goed om meer rekening te leren houden met de gevoelens van anderen en zijn waardering voor anderen gemakkelijker te laten blijken. Wanneer Ramon de leiding heeft over een project, brengt hij zijn lange termijnvisie in en weet hij het team te inspireren en zijn visie overtuigend te communiceren.

Besluitvorming

Ramon vindt problemen stimulerend en kan ingewikkelde situaties op een ingenieuze manier aanpakken. Hij kan vele alternatieven bedenken voor een project of een systeem, omdat hij voortdurend het grotere geheel scherp in het oog houdt. Hij kan zich soms oppermachtig voelen, vooral tijdens een confrontatie. Hij is oprecht en besluitvaardig en aarzelt niet om anderen te laten weten waar hij staat. Met zijn extraverte, op de toekomst gerichte persoonlijkheid kan hij misschien last hebben van faalangst, maar weet hij ook hoe hij dit positief kan ombuigen. Anderen vinden Ramon doorgaans sterk, analytisch en onpersoonlijk. Hij kan goed organiseren en logisch redeneren, is besluitvaardig en snel en ziet de waarheid in de vorm van feiten, formules, methoden en beoordelingen. Hij moet leren om het nemen van beslissingen bewust uit te stellen totdat hij meer informatie heeft ingewonnen. Het kan zijn dat hij betere alternatieven over het hoofd heeft gezien.

"Doe het nu" is zijn motto. Hij heeft de neiging om risicovolle beslissingen te nemen. Hij zal liever zomaar iets beslissen, dan helemaal geen beslissing nemen. Anderen kunnen zijn beslissingen in bepaalde omstandigheden onrealistisch vinden. Bij het nemen van beslissingen kan hij er de voorkeur aan geven om zich achteraf te verontschuldigen wanneer hij buiten zijn boekje gaat, in plaats van dat hij vooraf toestemming vraagt.

Hij geniet van een leidinggevende functie en gaat graag de uitdaging aan. Hij heeft wel iemand naast zich nodig die alert genoeg is om vergeten feiten en belangrijke details onder zijn aandacht te brengen. Met zijn enthousiasme en spontaniteit levert Ramon een verfrissende bijdrage aan het besluitvormingsproces. Ramon heeft de neiging om hardop te denken, waardoor anderen zijn denkproces goed kunnen volgen. In zijn haast om weer een nieuwe uitdaging aan te pakken, of in zijn streven naar het hogere doel, neemt hij beslissingen vaak net iets te snel. Hij probeert altijd zo veel mogelijk beslissingen te nemen die zijn gebaseerd op logisch, analytisch en planmatig denken.

Persoonlijke aantekeningen

Belangrijkste sterke & zwakke punten

Sterke punten

Dit onderdeel identificeert de belangrijkste sterke punten van Ramon voor een organisatie. Ramon heeft ook nog vaardigheden, kwaliteiten en eigenschappen op andere gebieden, maar de hierna volgende uitspraken beschrijven hoogstwaarschijnlijk een aantal van de meest fundamentele talenten die hij te bieden heeft.

Sterkste punten van Ramon:

- Een echte doorzetter met een zeer enthousiaste levensinstelling.
 - Sterk arbeidsethos.
 - Assertief en sterk in communiceren. Hij kan snel schakelen.
 - Stelt conventies voortdurend op de proef.
 - Heeft een hoog energieniveau.
 - Hardwerkend en besluitvaardig.
 - Enthousiast over de mensen en de dingen om hem heen.
 - Uitvoerder van verandering.
 - Komt voortdurend met nieuwe ideeën.
 - Een geboren ondernemer, leergierig en met een groot aanpassingsvermogen.
-

Persoonlijke aantekeningen

Belangrijkste sterke & zwakke punten

Mogelijke zwakke punten

Jung zei: "Wijsheid accepteert dat alle dingen twee kanten hebben". Men zegt ook wel eens dat elke beperking eenvoudigweg een overmatig gebruikte kwaliteit is. De antwoorden van Ramon op de Vragenlijst geven aan dat zijn zwakke punten wellicht op de volgende gebieden liggen.

Mogelijke zwakke punten van Ramon:

- Houdt niet van routinematige werkzaamheden en zal deze vermijden.
 - Neemt te veel verantwoordelijkheid op zich.
 - Zal zijn interesse snel verliezen, zodra de uitdaging afneemt.
 - Toont soms onvoldoende doorzettingsvermogen als zijn interesse begint te tanen.
 - Geeft vaak antwoord op vragen, nog voordat ze zijn gesteld.
 - Heeft de neiging om te snel tot een beslissing te willen komen.
 - Vindt het vaak eng om zijn ware zelf te tonen en zich kwetsbaar op te stellen.
 - Kan de praktische kant van de zaak negeren.
 - Gaat bij zijn oordeel over vreemden af op zijn eerste indruk.
 - Neemt niet altijd de tijd om naar de meningen van anderen te luisteren.
-

Persoonlijke aantekeningen

Waarde voor het team

Ieder persoon brengt in zijn of haar werkomgeving een unieke combinatie van talenten, eigenschappen en verwachtingen in. Voeg aan deze lijst andere ervaringen, vaardigheden of kwaliteiten toe die Ramon bijdraagt. Maak de belangrijkste punten van deze lijst kenbaar aan andere teamleden.

Ramon als teamlid:

- Breekt de blokkades af die de voltooiing van het werk in de weg staan af.
 - Versterkt de onderlinge band door meelevend en opmerkzaam te zijn.
 - Heeft een sterk gevoel voor prioriteiten.
 - Bevordert ideeën met, door en voor anderen.
 - Is een openhartige pleitbezorger voor het team.
 - Wordt al snel de rots in de branding voor andere collega's.
 - Overweegt altijd de praktische kanten van een zaak.
 - Kan verscheidene functies tegelijkertijd vervullen.
 - Communiceert duidelijk en effectief.
 - Voegt door zijn intuïtie spanning en opwinding (en onvoorspelbaarheid) toe aan het team.
-

Persoonlijke aantekeningen

Communicatie

Effectieve communicatie

Communicatie kan alleen effectief zijn als de boodschap wordt ontvangen en begrepen. Voor iedere persoon geldt dat bepaalde communicatiestrategieën effectiever zijn dan andere. Dit onderdeel identificeert een aantal belangrijke strategieën die zullen leiden tot een effectievere communicatie met Ramon. Probeer vast te stellen welke uitspraken het meest op u van toepassing zijn en stel uw naaste collega's hiervan op de hoogte.

Strategieën om te communiceren met Ramon:

- Doe een beroep op zijn open stijl van beslissingen nemen.
- Wees kost wat kost diplomatiek.
- Wees ontvankelijk en onbevangen.
- Kom ter zake en houd het kort.
- Wees enthousiast en positief.
- Wees alert en op uw hoede.
- Stel u in op een snelle beslissing van zijn kant.
- Geef hem de tijd om alle informatie te overdenken.
- Sla geen acht op zijn ogenschijnlijk arrogante gedrag.
- Ga snel van het ene onderwerp over op het andere.
- Neem verantwoordelijkheid voor uw eigen acties en fouten.
- Laat hem beslissen hoe verder te gaan.

Persoonlijke aantekeningen

Communicatie

Barrières voor effectieve communicatie

Bepaalde strategieën zullen minder effectief zijn in uw communicatie met Ramon. Hieronder staat een aantal zaken vermeld die vermeden dienen te worden. Deze informatie kan worden gebruikt om krachtige, effectieve en wederzijds aanvaardbare communicatiestrategieën te ontwikkelen.

Wanneer u communiceert met Ramon, probeer dan dit NIET te doen:

- Het gesprek door hem laten domineren.
- Zijn motieven of bekwaamheid in twijfel trekken.
- Proberen om de conversatie te beheersen.
- Zijn ideeën bekritisieren of met hem in discussie gaan.
- Verrast zijn als hij zich niet aan de regels houdt.
- Laten blijken dat u het niet eens bent met of geen respect hebt voor zijn principes.
- Saai, somber of overbodig zijn.
- Uitstellen, eromheen draaien of hem onderbreken.
- Hem benaderen met uitgemaakte zaken.
- U laten meeslepen door zijn enthousiasme.
- Hem de schuld proberen te geven.
- Zijn autoriteit ondermijnen.

Persoonlijke aantekeningen

Mogelijke "blinde vlekken"

De perceptie die wij van onszelf hebben kan verschillen van de waarneming die anderen van ons hebben. Naar de buitenwereld toe vertonen we wie wij zijn door middel van onze "persona". We zijn ons niet altijd bewust van het effect dat ons minder bewuste gedrag heeft op anderen. Deze minder bewuste houdingen worden "blinde vlekken" genoemd. Onderstreep in dit onderdeel de belangrijkste punten waarvan u zich niet bewust bent, en test de validiteit van deze uitspraken door aan vrienden of collega's om feedback te vragen.

Mogelijke "blinde vlekken" van Ramon:

Af en toe laat Ramon kansen liggen, omdat hij zich niet altijd bewust is van de noodzaak om de planning in detail af te ronden. Hij hecht sterk aan snelle actie en het doen van veel dingen tegelijkertijd. Als hij onder druk staat zal hij de klus klaren maar het werk misschien wat afraffelen of afbreuk doen aan de kwaliteit. Ramon kan onbewust streven naar materiële welvaart, sociale status en maatschappelijke positie.

Hij komt op anderen over als iemand voor wie macht en autoriteit belangrijk is. Hij zal, wanneer hij dat nodig vindt, zijn positie met hand en tand verdedigen. Hij zou het soms rustiger aan kunnen doen en meer aandacht kunnen schenken aan de precieze details in zijn projecten. Als hij even pas op de plaats maakt om over de gevolgen na te denken die zijn acties voor anderen hebben, zal hij nog meer resultaten boeken. Het is vaak een verrassing wat zijn volgende stap zal zijn. Hij zal veel liever kiezen voor de intellectuele scherts dan voor de afronding van routinematige taken of een moment voor zichzelf. Hij kan een houding hebben van: "Als je hoofdpijn hebt, neem dan een aspirientje", wat op sommigen overkomt als een gebrek aan inlevingsvermogen.

Aangezien Ramon zich altijd laat leiden door zijn sterke principes, vindt hij het vaak moeilijk om de opvattingen van anderen mee te laten wegen, zeker als zij niet bereid zijn om zijn voorbeeld te volgen. Hij zal zijn persoonlijke kracht gebruiken om zijn doelen te bereiken en wanneer de situatie dat vereist, zal hij dreigementen niet schuwen. Hij kan soms te weinig aandacht schenken aan de noodzakelijke voorbereiding, omdat hij door zijn enthousiasme wordt gedreven om snel iets nieuws te ondernemen. Het liefst lost Ramon problemen snel en zonder al te veel moeite op en duikt hij meteen in de volgende situatie, in plaats van eerst de minder spannende aspecten van onderhanden projecten af te ronden. Anderen vinden Ramon soms te zelfverzekerd en ongeduldig. Hij kan de indruk wekken te weinig rekening te houden met de gevoelens van anderen.

Persoonlijke aantekeningen

Tegengestelde type

Dit onderdeel beschrijft het tegengestelde type van Ramon op het Insightswiel. We hebben vaak moeite met mensen die andere voorkeuren hebben dan wijzelf. We begrijpen deze mensen dikwijls niet en kunnen moeilijk met hen overweg. Het herkennen van deze 'andere voorkeuren' kan bijdragen aan persoonlijke groei en effectiviteit.

Het herkennen van uw tegengestelde type:

Het tegengestelde Insightstype van Ramon is de Supporter, het 'Introverte Gevoelstype' van Jung.

Supporters zijn innemende, gemoedelijke en gelijkmatige personen die het goed met anderen kunnen vinden. Zij bouwen hechte relaties op met een kleine groep collega's. Ramon ziet Supporters als mensen die sterk hechten aan datgene wat vertrouwd en voorspelbaar is. Supporters zijn voortdurend op zoek naar waardering van anderen en passen zich maar langzaam aan veranderingen aan. Wanneer zij iemand graag mogen, zullen zij net dat stapje extra zetten om die persoon te helpen.

Volgens Ramon kunnen Supporters wel wat hulp gebruiken om het oude los te laten en het nieuwe in de armen te sluiten. Supporters zijn voorzichtige, diplomatieke en oprechte mensen die hechten aan gewoontes en rituelen. Ze zullen doorgaans het nemen van beslissingen uitstellen totdat ze over de meeste feiten en details beschikken. Supporters werken het liefst op de achtergrond. Om goed te kunnen presteren moeten Supporters specifieke en gedetailleerde instructies krijgen voordat ze aan een opdracht beginnen.

Wanneer Supporters op problemen stuiten, kunnen zij koppig of opstandig worden. Dit is iets waarmee Ramon de grootste moeite heeft. Supporters zijn meegaande en kalme mensen en willen graag het gevoel hebben dat ze nodig en belangrijk zijn voor anderen. Zelfs als iemand anders een fout maakt kan de Supporter veel tijd besteden aan het betuigen van sympathie en het wegnemen van schuldgevoel. Onenigheden of tegenstrijdige meningen kunnen bij de Supporter spanningen opleveren. Wanneer er in de werkomgeving te veel conflict is, kunnen Supporters zich rusteloos en ongemakkelijk voelen. Zij trekken zich dan vaak terug om verdere conflicten uit de weg te gaan.

Persoonlijke aantekeningen

Tegengestelde type

Communicatie met het tegengestelde type van Ramon:

Dit onderdeel, dat speciaal voor Ramon is geschreven, doet suggesties die de interactie met zijn tegengestelde type kunnen verbeteren.

Ramon Buijs: Hoe u uw tegengestelde type tegemoet kunt komen:

- Houd u bezig met projecten die in het "hier-en-nu" spelen.
- Neem de tijd om te luisteren naar zijn gevoelens over de reacties van anderen.
- Accepteer dat hij absoluut "tijd om na te denken" nodig heeft om zijn prestaties te verbeteren.
- Evenaar en spiegel zijn communicatiestijl en ietwat lagere tempo.
- Spreek rustig en kalm, en vermijd bluf en opschepperij.
- Stel hem bijtijds op de hoogte en geef hem de tijd om zich voor te bereiden.

Ramon Buijs: Wanneer u omgaat met uw tegengestelde type, probeer dan dit NIET te doen:

- Ervan uitgaan dat omdat u "op uw strepen bent gaan staan", dit ook maar enige invloed heeft op de manier waarop hij de dingen doet.
 - U toespitsen op zijn zwakheden of hem in het openbaar berispen.
 - Ervan uitgaan dat hij weet dat hij een goede keuze heeft gemaakt.
 - Ervan uitgaan dat passiviteit een verschil van mening inhoudt.
 - Onverwacht bij hem langsgaan.
 - Verwachten dat hij nieuwe ideeën snel accepteert.
-

Persoonlijke aantekeningen

Suggesties voor ontwikkeling

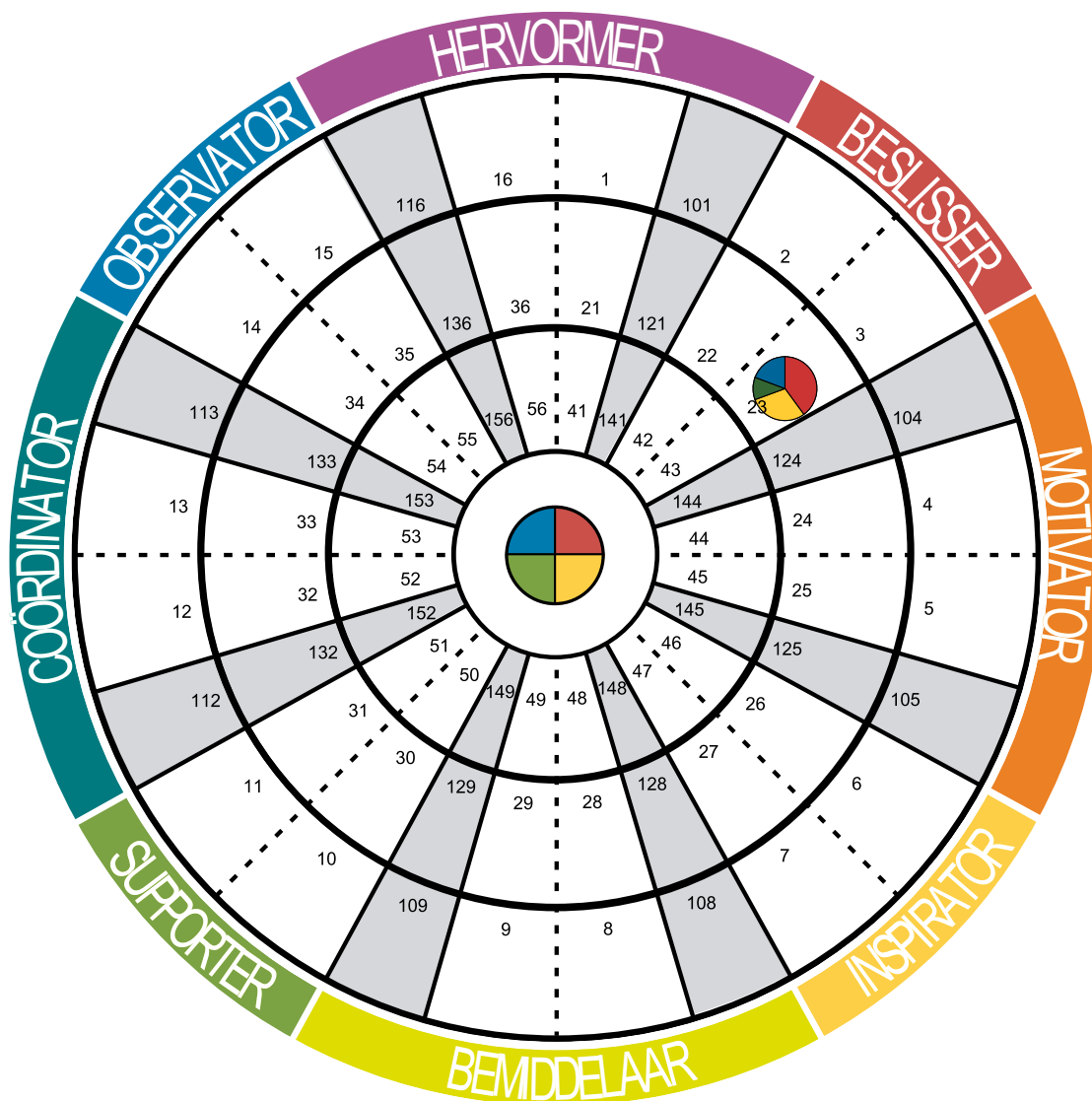
Insights Discovery geeft geen directe maatstaven voor vaardigheden, intelligentie, opleiding of training. Niettemin kan men hier enige suggesties vinden voor de ontwikkeling van Ramon. Identificeer de belangrijkste gebieden die nog niet zijn aangepakt. Deze kunnen dan worden opgenomen in een persoonlijk ontwikkelingsplan.

Ramon kan baat vinden bij of door:

- Na te denken over hoe attent hij nu eigenlijk op sommigen overkomt.
 - Vaker bereid te zijn om zijn fouten toe te geven.
 - Compromissen te sluiten om goede relaties te behouden.
 - Geduldiger en minder rusteloos te worden.
 - Voor iedere beslissing alternatieve oplossingen te overwegen.
 - Werkzaamheden op te zoeken waarbij het innerlijke zelf centraal staat.
 - Even een moment na te denken voordat hij reageert.
 - Mensen hun eigen dingen te laten doen.
 - Te bedenken dat ook hij kwetsbaar is.
 - Warmte, empathie en begrip in de praktijk toe te passen.
-

Persoonlijke aantekeningen

Het Insightswiel met 72 typen



Bewuste wielpositie

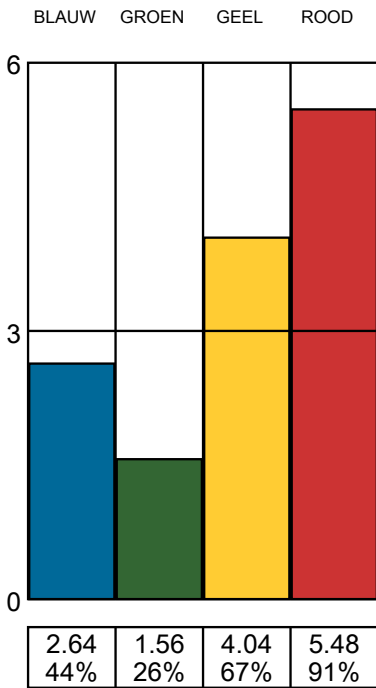
23: Motiverende Beslisser (Klassiek)

Minder bewuste wielpositie

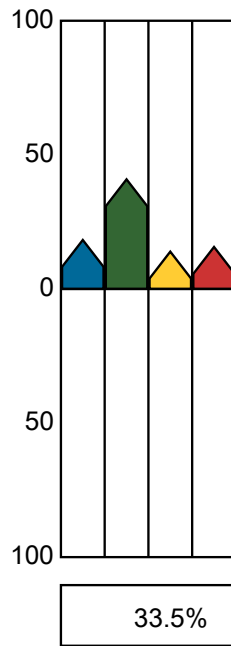
23: Motiverende Beslisser (Klassiek)

Insights Discovery® Kleurendynamica

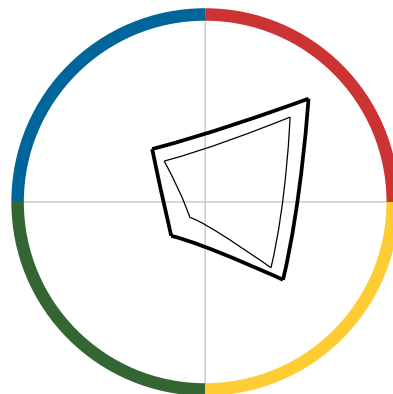
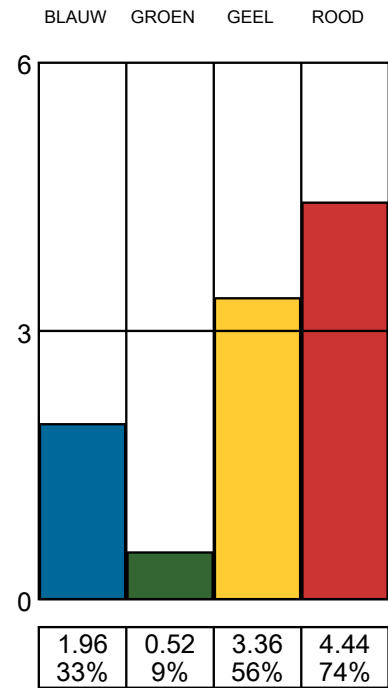
Persona (bewust)



Voorkeursstroom



Persona (minder bewust)



— Bewust
 — Minder bewust



GLOBAL HEADQUARTERS
Insights Learning & Development
Terra Nova, 3 Explorer Road, Dundee, DD2 1EG, Scotland, UK.
TEL: +44(0)1382 908050 FAX: +44(0)1382 908051
E-MAIL: insights@insights.com WEB: www.insights.com